



Jubilació Parcial i Contracte de Relleu

Requisits per sol·licitar la Jubilació Parcial

- 1- El treballador ha d'estar cotitzant sobre una jornada laboral completa.
- 2- Reducció de Jornada del treballador interessat: entre el 25% i el 50%; o fins al 75% en cas que el treballador rellevista es contracti a temps complet i indefinit.
- 3- 6 anys d'antiguitat a l'empresa immediatament anteriors a la data de la jubilació parcial.
- 4- L'empresa ha de fer un contracte de relleu, com a mínim, del % de la jornada que no treballarà l'interessat que s'aculli a la jubilació parcial.
- 5- Els contractes de relleu tindran, com a mínim, una durada igual al temps que li falti al treballador substituït per arribar a l'edat de jubilació.
- 6- Temps de cotització:
 - A- Si el treballador presenta una discapacitat del 33%, el període de cotització exigint serà de 25 anys.
 - B- Si el treballador NO presenta Discapacitat, s'augmenta gradualment, fins l'any 2027, l'edat mínima d'accés a la jubilació parcial, segons dos possibles supòsits:
 - a) En el cas que es tinguin cotitzats 33 anys, s'augmenta l'edat gradualment dels 61 anys i 2 mesos, fins els 65 anys.
 - b) En el cas que s'acreditin períodes cotitzats superiors als 33 anys, s'augmenta l'edat gradualment dels 61 anys als 63 anys.

Any del Fet Causant	Edat exigida segons períodes cotitzats en el moment del fet causant		Edat exigida amb 33 anys en el moment del fet causant
2013	61 i 1 mes	33 anys i 3 mesos o més	61 i 2 mesos
2014	61 i 2 mesos	33 anys i 6 mesos o més	61 i 4 mesos
2015	61 i 3 mesos	33 anys i 9 mesos o més	61 i 6 mesos
2016	61 i 4 mesos	34 anys o més	61 i 8 mesos
2017	61 i 5 mesos	34 anys i 3 mesos o més	61 i 10 mesos
2018	61 i 6 mesos	34 anys i 6 mesos o més	62 anys
2019	61 i 8 mesos	34 anys i 9 mesos o més	62 i 4 mesos
2020	61 i 10 mesos	35 anys o més	62 i 8 mesos
2021	62 anys	35 anys i 3 mesos o més	63 anys
2022	62 i 2 mesos	35 anys i 6 mesos o més	63 i 4 mesos
2023	62 i 4 mesos	35 anys i 9 mesos o més	63 i 8 mesos
2024	62 i 6 mesos	36 anys o més	64 anys
2025	62 i 8 mesos	36 anys i 3 mesos o més	64 i 4 mesos
2026	62 i 10 mesos	36 anys i 3 mesos o més	64 i 8 mesos
2027 y següents	63 anys	36 anys i 6 mesos	65 anys

Segons Article 166.2 LGSS-Modificat per Llei 27/2011 i RD-Llei 5/2013

