

ACTA 1 de la Comissió Paritària d'Interpretació del I Conveni Col·lectiu dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CC.OO):

Titulars: Cristina Martínez, Teresa Calderón, Francisco Javier Castilla, Aurèlia González-Palacios, Antonio Espín, Margarita Capitán.

Suplents: Josefa Rodríguez, Inés Cidoncha, Mónica Holgado

Assessors: Rosalia Port

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: José Manuel Domínguez Lozano, Àlex Trullàs Manovelles, Montserrat González Ruiz, José Manuel Aliste Salis

Assessors: Carmen Expósito González

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Josep Antoni Nin de Cardona, Angel Almansa Barra, Pedro Flores Caparrós, Joan B. Serra Pagés.

Assessors: Xavier Baro i Escales, Paco Carretero Palomares, Héctor Cantero Carrascosa

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Pilar Rol Miguel

Assessors: Francesc José Maria

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars:

Assessors: José Antonio Fernández Bustillo

ORDRE DEL DIA

A Barcelona, a 10 de desembre de 2013, a les 16 hores es reuneixen en la seu de La Unió, c/Bruc, 72, els components de la Comissió Paritària d'Interpretació del I Conveni Col·lectiu dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

1. Designació dels representants en la Comissió Paritària de les Organitzacions patronals i de les Organitzacions sindicals i constitució de la Comissió Paritària.

S'acorda la constitució de la Comissió Paritària d'Interpretació del I Conveni Col·lectiu dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el SCS, prevista en l'article 13 del citat Conveni Col·lectiu.

La Comissió, segons el Conveni Col·lectiu, estarà integrada per 10 membres de la representació sindical (6 per CCOO i 4 per UGT) i per 10 membres de la representació patronal (5 per La Unió, 3 pel CAPSS i 2 per l'ACES).

Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin, including "CCOO" and "CAPSS".

Handwritten signature in blue ink on the right margin.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

ACTA 1 de la Comissió Paritària d'Interpretació del I Conveni Col·lectiu dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut

La relació nominal de membres corresponent a cada una de les parts és la següent:

Els representació de les Organitzacions sindicals:

Comissions Obreres (CCOO)

Titulars: Cristina Martínez, Teresa Calderón, Francisco Javier Castilla, Aurelia González-Palacios, Antonio Espín, Margarita Capitán.

Suplents: Josefa Rodríguez, Inés Cidoncha, Mónica Holgado, Sílvia Izquierdo

Assessors: Rosalia Port

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: José Manuel Domínguez Lozano, Àlex Trullàs Manonelles, Montserrat González Ruiz, José Manuel Aliste Salis

Assessors: Carmen Expósito González

En representació de les Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Joan M^a Adserà i Gebellí, Josep Antoni Nin de Cardona, Angel Almansa Barra, Pedro Flores Caparrós, Joan B. Serra Pagés.

Assessors: Xavier Baro i Escales, Paco Carretero Palomares (Bufet Vallbé), Héctor Cantero Carrascosa

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Manel del Castillo, Roser Casas, Jordi Roca

Assessors: Francesc José Maria, Pilar Rol

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Elena de la Campa Alonso, Jaume Lluís

Assessors: José Antonio Fernández Bustillo

2. Designació del President/a i del Secretari/a de la Comissió Paritària.

Les parts acorden designar a la Sra. Margarita Capitán com a Presidenta i al Sr. Héctor Cantero Carrascosa com a Secretari de la Comissió Paritària.

3. Interpretació de l'article 20.3. del Conveni col·lectiu:

"Respectant el còmput anual, la jornada es podrà distribuir, segons acordin a cada centre o institució sanitària, conjuntament la direcció i el comitè d'empresa o delegats de personal, encara que es superin les nou hores diàries, d'acord amb allò que estableix l'article 34.3. de l'Estatut dels Treballador".

No hi ha acord

ACTA 1 de la Comissió Paritària d'Interpretació del I Conveni Col·lectiu dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut

4. Interpretació de l'article 20.5. del Conveni col·lectiu:

"Qualsevol modificació empresarial del règim de descansos que els treballadors gaudien, amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest conveni, necessitarà que prèviament a la seva implantació sigui fiscalitzada per la Comissió paritària del Conveni"

Es retira aquest punt de l'ordre del dia.

5. Na M. Jose Molina com Secretaria del Sector Salut i Serveis Sociosanitaris de la FSP-UGT, exposa:

Primer. El passat dia 27 de novembre de 2013 es va signar el 1r conveni de centres sociosanitaris de Catalunya amb l'activitat concertada amb el servei català de la salut 2013 -2014.

Segon. L'article 20 del conveni, regula la distribució irregular de la jornada del personal no sanitari, però al personal sanitari el remet a l'Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, mitjançant la seva Disposició Addicional 2ª.

Tercer. Hi ha empreses que interpreten aquesta remissió, com que poden aplicar el 10% de la jornada anual contractada a distribució irregular al llarg de l'any.

Pregunta: a l'hora d'interpretar aquest article quin es el percentatge d'aplicació al personal assistencial?

La Comissió Paritària acorda que la interpretació d'aquesta consulta s'ha de reconduir a partir de l'article 20.5., en el sentit de que qualsevol percentatge de distribució irregular de la jornada que superi l'establert en aquest Conveni col·lectiu amb caràcter general necessitarà que prèviament a la seva implantació sigui fiscalitzada per la Comissió paritària del Conveni.

6. Les Organitzacions patronals proposen incorporar a l'apartat de Disposicions Comunes de l'article 71 del Conveni col·lectiu el redactat següent:

b) Als efectes d'allò establert a l'article 38.1 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social de minusvàlids, les empreses afectades per aquest Conveni que estiguin obligades a contractar persones amb discapacitat, podran acollir-se directament, de forma total o parcial, a l'aplicació d'alguna de les mesures substitutòries, alternativa o simultàniament, que es regulen al Real Decret 364/2005, de 8 d'abril i al Decret 322/2011, de 19 d'abril que regula el compliment alternatiu de la quota de reserva en favor dels treballadors amb discapacitat, sense que en cap cas aquest acolliment pugui comportar, de forma directa o indirecta, l'extinció de les relacions laborals prèviament existents a l'empresa.

La Comissió Paritària acorda traslladar aquesta redacció a la Comissió negociadora del Conveni mitjançant acord parcial prèvia revisió dels assessors jurídics de les organitzacions signants. El redactat s'adaptarà a la nova normativa: article 42 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto

ACTA 1 de la Comissió Paritària d'Interpretació del I Conveni Col·lectiu dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut

Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

7. La Secció Sindical UGT de l'Hospital de la Santa Creu de Jesús de Tortosa, exposa:

"DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SEGONA Durant la vigència del present Conveni se suspendran els efectes econòmics derivats de la progressió en el SIPDP (grups 1, 2 i 3 nivell 2) i en el SIP (grup 3 nivell 1, i 4 al 7) dels nivells B a C, i C a D, del pla de carrera professional. Aquesta suspensió no generarà efectes econòmics amb caràcter retroactiu."

Donat que algunes empreses entenen que el conveni és un marc general que afecta tant a empreses públiques com privades però que l'aplicació de segons quins articles els hi afecten depenent de la seva titularitat . En el referent al SIPDP i SIP, es fa la consulta següent a la paritària.

Pregunta: Si l'aplicació del accés al nivell A així com la progressió al nivell B al igual que els seus efectes econòmics son d'afectació a totes les empreses incloses a l'àmbit funcional del conveni amb independència de que la seva titularitat sigui pública o privada, segons l'establert a la llei de pressupostos.

La Comissió Paritària interpreta que el Conveni col·lectiu no fa cap distinció entre empreses en funció de que la seva titularitat sigui pública o privada.

8. El CAPSS proposa incorporar a l'Annex 15 del Conveni col·lectiu el text següent:

"Aquests imports es reduiran en el 5% segons s'estableix a la disposició transitòria primera del I Conveni Col·lectiu dels Centres Sociosanitari"

La Comissió Paritària acorda incorporar el text a l'Annex 15.

9. Precs i preguntes.

Com a consulta *in voce*, s'acorda treure dels Annexos 9 i 11 el redactat següent: "Aquests imports es reduiran en el 5% exclusivament per a les entitats del sector públic afectades pel Reial Decret-Llei 8/2010 o Decret Llei 3/2010."

Les parts signants faculden al Sr. Héctor Cantero Carrascosa per presentar al Departament d'Empresa i Ocupació l'acta emesa per al seu registre i publicació.

I sense més temes que tractar s'aixeca la sessió a les 18 hores.

I per que això consti es signa la present en prova de conformitat.