

Pactes complementaris a l'acord d'adhesió al I Conveni Col·lectiu sectorial dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut entre l'empresa pública Gestió de Serveis Sanitaris i el Comitè d'Empresa de l'Hospital Comarcal del Pallars (HCP)

Tremp, 09 de desembre de 2013

REUNITS

D'una part,

Jaume Capdevila Mas, gerent

Anna Aran Sole, adjunta a la gerència

Francisco Javier Abadías Tejedor, director de centre HCP

Ester Salvador Milian, directora assistencial HCP

en nom i representació de l'empresa pública Gestió de Serveis Sanitaris, en endavant GSS.

D'altra part,

Josep Plana Colom, president CE HCP. CCOO

David Riba Torrecillas, CCOO

Elisenda Rigau Albinyana, CCOO

Aïda Monclús Coma, UGT

Anna Forradelles Rey, UGT

Silvia Castells Uriach, UGT

membres del Comitè d'Empresa de l'Hospital Comarcal del Pallars.

Reconeixent-se ambdues parts legitimitat i capacitat legal suficient per aquest acte, de la seva lliure i espontània voluntat

MANIFESTEN

I.- Que l'empresa GSS i el comitè d'empresa de l'HCP accepten l'adhesió al I Conveni Col·lectiu sectorial dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut.

II.- Que després d'un període de negociació les parts han arribat a un acord d'adhesió a l'esmentat conveni mantenint però algunes condicions addicionals més avantatjoses reflectides en el següents

PACTES

PRIMER.- Adhesió al conveni

Les condicions de treball - col·lectives i individuals- entre l'empresa GSS i el seu personal laboral del centre de treball Hospital Comarcal del Pallars es regularan, a partir de la signatura del present acord, llevat del que es disposa en els següents pactes, pel I Conveni Col·lectiu sectorial dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut.

SEGON.- Àmbit personal

Els presents pactes inclouen dins del seu àmbit personal d'aplicació a tot el personal contractat laboralment per GSS i que presta serveis en l'Hospital Comarcal del Pallars.

TERCER.- Publicitat

Els presents acords tenen la força d'obligar d'un conveni col·lectiu d'empresa i seran dipositats en el Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, prèviament ratificats davant el Tribunal Laboral de Catalunya.

QUART.- Àmbit temporal. Vigència

La data d'efectes serà la que es disposi per cadascuna de les matèries, si no és diu altra cosa els efectes seran els de la data de signatura del present acord.

Si durant la vigència del mateix es signés un nou acord que el substitueixi o el modifiqui, o un conveni col·lectiu sectorial que inclogués a l'empresa GSS en el seu àmbit d'aplicació, passaria a aplicar-se la nova regulació, mantenint-se vigent la regulació continguda en aquests pactes en tot allò que suposi condicions més beneficioses pels/per les treballadors/ores.

CINQUÈ.- Reducció dels conceptes retributius

Manteniment de les taules salarials preexistents vinculades al VII Conveni Col·lectiu dels hospitals de la XHUP i dels Centre d'Atenció Primària concertats incorporant en el rebut de salaris la reducció del 5%, exceptuant aquesta reducció en els conceptes salarials del preu hora guàrdia de presència física i en l'import de la retribució variable per objectius (DPO). La no aplicació de la reducció del 5% en la retribució variable per objectius (DPO) tindrà efectes en les quanties meritades l'any 2013.

SISÈ.- Jornada de treball

La jornada de treball ordinària per als diferents grups professionals, entesa com a jornada teòrica en el sentit de que el còmput d'hores anuals inclou 3 dies de lliure disposició de la jornada diària de cada treballador/a, es la següent:

- Personal grup 1 1.688 hores/any
- Personal grups 2 al 7 torn dia 1.668 hores/any
- Personal grups 2 al 7 torn nit 1.530 hores/any

Els efectes en l'aplicació de la jornada esmentada serà l'1 de gener de 2014.

SETÈ.- Vacances

El període ordinari de gaudiment de les vacances serà el comprès entre els mesos de juny i setembre.

S'incorpora el dret a gaudir individualment fins a cinc dies dels corresponents a les vacances reglamentaries fora del període ordinari. La direcció de l'empresa podrà limitar aquesta flexibilitat atenent a raons organitzatives i necessitats de servei. Restaran exclosos per aquest gaudiment especial els períodes de Nadal i Setmana Santa. El període de vacances de trenta dies, en qualsevol cas incorporarà quatre dissabtes i quatre diumenges, tan si es gaudeixen amb caràcter de continuïtat o amb la flexibilitat de fins a cinc dies esmentada.

VUITÈ.- Permisos

– Permisos retribuïts

Dos dies feiners per trasllat de domicili habitual.

El temps indispensable per l'acompanyament a visita mèdica o realització de proves diagnòstiques a fills/es fins a 16 anys d'edat i pares/mares majors de 70 anys. Caldrà justificant acreditatiu i comunicació prèvia suficient per atendre les necessitats organitzatives.

Un dia de permís als parents en primer grau de consanguinitat, pares/mares, fills/filles i cònjuge, per la realització aquelles tècniques diagnòstiques que impliquin la necessitat d'anestèsia general. A aquests efectes es considerarà dins d'aquest grup la persona que convisqui amb el treballador formant parella de caràcter estable. La concessió d'aquest permís restarà vinculada a la justificació documental de la realització de la prova, significat especialment la necessitat de justificar que les proves realitzades han comportat la necessitat d'anestèsia general del pacient.


El permís de quinze dies naturals per raó de matrimoni podrà gaudir-se en un sol període en el termini d'un any a partir de la data del fet causant.

– Permisos no retribuïts

El/La treballador/a tindrà dret a permís per assumptes personals justificats, com l'acompanyament a visita mèdica d'ascendents i descendents fins a primer grau, assistir a casaments o funerals. En qualsevol cas es precisarà de justificació i comunicació amb suficient antelació. Restarà condicionat a raons organitzatives i/o necessitats de servei.


NOVÈ.- Complement de prestacions per Incapacitat Temporal

– Derivada d'accident de treball o malaltia professional.




En els processos d'incapacitat temporal (IT) derivats d'accident de treball o malaltia professional, l'empresa garantirà al seu personal el complement necessari perquè percebi, sumada a la prestació, la totalitat de la seva retribució en jornada ordinària, fins a 360 dies per any natural, sigui en un o en varis processos d'IT.


– **Derivada de malaltia comuna o d'accident no laboral.**



Per les situacions d'incapacitat temporal que s'iniciïn a partir de la data d'entrada en vigor del Conveni Col·lectiu sectorial dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut, el règim de millora de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal inclòs en l'àmbit funcional d'aquest Conveni serà regulat per la Disposició Addicional 6ª de la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, en la redacció donada pel Decret Llei 2/2013, de 19 de març. Per tant, es complementarà del primer fins al tercer dia, ambdós inclosos, el cinquanta per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat; del quart fins al vintè dia, ambdós inclosos, s'abonarà un complement que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, serà equivalent al setanta-cinc per cent de les retribucions fixes i periòdiques anteriorment citades; així mateix, a partir del dia vint-i-unè, inclòs, es complementaran fins el cent per cent.



Restaran complementats fins el cent per cent des del primer dia de la incapacitat temporal, els supòsits que afectin a treballadores embarassades i víctimes de violència de gènere, les incapacitats temporals que comportin hospitalització o intervenció quirúrgica, sempre que aquesta intervenció requereixi repòs domiciliari i resti inclosa dins els tractaments inclosos en la cartera bàsica de serveis del sistema nacional de salut, amb independència que sobrevinguin amb posterioritat a l'inici de la incapacitat i sempre que es corresponguin amb el mateix procés patològic, així com les derivades de processos oncològics.




Si en un futur i pel que fa al personal de l'administració pública de la Generalitat de Catalunya restes sense efecte la limitació actualment establerta en la complementació retributiva dels primers vint dies del període d'incapacitat temporal, al personal de GSS inclòs en l'àmbit personal d'aquest pacte tampoc li estaria d'aplicació l'esmentada limitació sempre que l'índex d'absentisme de l'any anterior del mateix col·lectiu sigui inferior o igual al 4,5%. A aquests efectes es considerarà exclusivament l'absentisme per malaltia comuna o accident no laboral.

DESÈ.- Tiquet menjador

El preu del tiquet menjador resta establert per a tot el personal de l'empresa en 4,00 euros.

ONZÈ.- Premi de fidelització



El premi de fidelització no es podrà substituir per una compensació en metàl·lic. De forma excepcional la direcció, un cop valorades circumstàncies concretes, podrà autoritzar la substitució del gaudiment dels dies de vacances previstos pel premi de fidelització per una compensació econòmica equivalent als conceptes retributius de salari i plus conveni.

DOTZÈ.- Prestacions socials

Durant la vigència del present pacte de millora, l'empresa deixarà en suspens el fons d'acció social fins que ho recuperi el personal de l'administració pública de la Generalitat de Catalunya.

TRETZÈ.- Carrera professional

Durant la vigència dels presents pactes, el personal subjecte al seu àmbit d'aplicació no restarà afectat per la suspensió dels efectes econòmics derivats de la progressió en el SIPDP corresponent als grups professionals 1 i 2 i en el SIP per a la resta dels grups.

CATORZÈ.- Drets sindicals

Els membres del comitè d'empresa i delegats/ades d'un mateix sindicat o secció sindical mantindran el dret a acumular les hores sindicals no emprades per altres representants. L'acumulació podrà arribar a produir l'alliberament total d'hores de treball.

QUINZÈ.- Seguiment i interpretació dels pactes

Correspondrà a la comissió mixta composta pel comitè d'empresa i la direcció de l'empresa el seguiment i la interpretació de l'aplicació dels presents pactes, l'esmentada comissió es reunirà com a mínim cada tres mesos, i de forma extraordinària a sol·licitud de qualsevulla de les parts.

SETZÈ.- Garanties

Els presents pactes complementaris i l'acord d'adhesió al I Conveni Col·lectiu sectorial dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut substitueixen íntegrament les condicions, tant econòmiques com de treball, existents a la seva entrada en vigor, amb independència del seu origen, caràcter, naturalesa, denominació i quantia. Queda sense efectes qualsevol acord de naturalesa col·lectiva signat amb anterioritat que no estigui contemplat en aquests pactes

I en prova de conformitat i perquè consti als efectes oportuns, signen vuit exemplars del present document en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

Per Gestió de Serveis Sanitaris:

Jaume Capdevila Mas
Gerent

F. Javier Abadías Tejedor
Director de Centre de l'HCP

Anna Aran Solé
Adjunta a la gerència

Esther Salvador Milián
Directora Assistencial de l'HCP

Pel Comitè d'Empresa HCP:



Josep Plana Colom
President Comitè d'Empresa HCP - [CC.OO.]



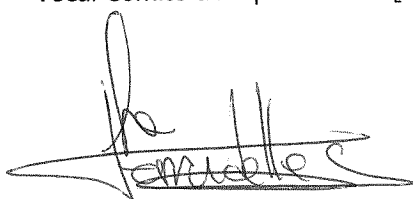
David Riba Torrecillas
Vocal Comitè d'Empresa HCP [CC.OO.]



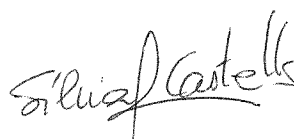
Elisenda Rigau Albinyana
Vocal Comitè d'Empresa HCP [CC.OO.]



Aïda Monclús Coma
Vocal Comitè d'Empresa HCP [UGT]



Anna Forradelles Rey
Vocal Comitè d'Empresa HCP [UGT]



Silvia Castells Uriach
Vocal Comitè d'Empresa HCP [UGT]